



Verhaltenskodex (Code of Conduct)

der Firma

SCHEDL Automotive System Service

1. Allgemeine Bestimmungen

Der Code of Conduct gilt für den Arbeitgeber und für alle Arbeitnehmer.

Er dient als Ergänzung zu bestehenden nationalen und internationalen Gesetzgebungen.

Jeder Mitarbeiter* muss sich mit Eintreten in das Unternehmen die Firmenpolitik und die Arbeitsordnung durchlesen und schriftlich bestätigen, dass er im Sinne des Code of Conducts handeln wird. Die Einhaltung von Regeln ist essentiell für eine reibungslose Abwicklung unserer Geschäftsprozesse.

Gemeinsam möchten wir eine angenehme Atmosphäre am Arbeitsplatz schaffen, so dass jeder Mitarbeiter gerne seine Tätigkeit ausübt. Die Geschäftsleitung stellt die notwendigen Mittel zur permanenten Verbesserung unserer Dienstleistungen und Prozesse bereit. Die kontinuierliche Verbesserung ist wirtschaftlicher und strategischer Vorteil zugleich. Die Verantwortung dafür trägt die komplette Führungsebene und soll Motivation jedes Einzelnen von uns sein.

** Zur besseren Lesbarkeit wird im nachfolgenden Text nur der Begriff des Arbeitnehmers bzw. Mitarbeiters verwendet. Mit diesen Begriffen werden Frauen und Männer angesprochen. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung.*

2. Unternehmenspolitik

2.1 Soziales

Der wirtschaftliche Erfolg der Schedl Automotive Group basiert auf der Arbeit motivierter und verantwortungsbewusst arbeitender Mitarbeiter. Aus diesem Grund ist unsere allerhöchste Priorität die Zufriedenheit aller Beschäftigten aufrecht zu erhalten.

Menschenrechte - Die Grundrechte eines jeden Menschen sind unantastbar und stehen an oberster Stelle. Wir lehnen Zwangs- und Kinderarbeit, sowie Menschenhandel strikt ab. Die nationalen und internationalen Gesetzgebungen stehen über dem Code of Conduct und werden ausnahmslos eingehalten. Jeder Mitarbeiter bekommt mindestens die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlöhne ausgezahlt und die im Arbeitsschutzgesetz geregelten Arbeits-, Pausen- und Urlaubsgesetze werden eingehalten.

Gleichbehandlung und Toleranz - Für jeden Menschen, egal welches Alter, welche Herkunft oder Hautfarbe, welches Geschlecht, welche Religionsangehörigkeit oder sexuelle Identität, herrscht bei der Schedl Automotive Group Chancengleichheit. Alle Parteien müssen das Recht der Arbeiter respektieren, sich den Arbeitsorganisationen ihrer Wahl frei anzuschließen, sich eine Vertretung zu suchen und Tarifverhandlungen im Einklang mit den gültigen Gesetzen und Bestimmungen vorzunehmen.

Wir distanzieren uns von jeder Art von Diskriminierung am Arbeitsplatz und ahnden Verstöße mit entsprechenden Maßnahmen.

2.2 Gesundheit und Arbeitssicherheit

Um für eine hohe Zufriedenheit und die Gesundheit der Angestellten zu sorgen, ist eine hohe Sicherheit am Arbeitsplatz Pflicht. Wir sorgen für einen hohen Standard an Arbeitssicherheit und jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und Verantwortung auf seine eigene sowie auf die Sicherheit und Gesundheit seiner Kollegen zu achten.

Gemeinsam wollen wir uns mit allen Kräften für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen einsetzen, weil jeder Unfall menschliches Leid für die Betroffenen und die Familien bedeutet. Wir wissen, dass der Ausfall eines Mitarbeiters und Kollegen den Betriebsablauf stört, die Qualität und die Zufriedenheit unserer Kunden beeinträchtigt und den Erfolg des Unternehmens gefährdet.

Beste Qualität, optimaler Service, engagierte Mitarbeiter und sichere Arbeitsbedingungen eröffnen uns allen eine viel versprechende Zukunft.

2.3 Business Conduct and Compliance

Fairer Wettbewerb ist eine Voraussetzung für freie Marktentwicklung und dem damit verbundenen sozialen Nutzen. Dementsprechend gilt das Gebot der Fairness auch für den Wettbewerb um Marktanteile. Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich die Regelungen eines fairen Wettbewerbs einzuhalten. Das bedeutet es ist ihm nicht gestattet vertrauliche Informationen der Schedl Automotive Group jeglicher Art mit Dritten zu teilen. Jede Art von Nebentätigkeit, die den fairen Wettbewerb stören kann ist untersagt.

Anti-Korruption - Alle unternehmerischen Entscheidungen basieren ausschließlich im Interesse der Schedl Automotive Group. Persönliche Interessen werden komplett außer Acht gelassen.

Jede Art von korruptem Verhalten wird unsererseits untersagt. Wir versprechen niemandem unerlaubte Vorteile und lassen uns von anderen durch solche auch nicht beeinflussen. Das gleiche gilt für Erpressungen. Darüber hinaus achten wir in allen geschäftlichen Vereinbarungen auf die rechtlichen Vorgaben zur Sicherung eines fairen Wettbewerbs am Markt. Wir verhalten uns so, wie wir es uns von unseren Mitbewerbern wünschen würden.

2.4 Gefälschte Teile

Um eine gleichbleibende und verlässliche Qualität unserer Produkte zu gewährleisten, sind unsere Mitarbeiter dazu angehalten, nur Originalteile zu verwenden und zu bestellen. Bei der Anlieferung von Teilen sind diese nach bestem Wissen und Gewissen auf Echtheit zu prüfen (Originalverpackung, optische Übereinstimmung, Dokumente). Sofern gefälschte Teile geliefert werden, ist der Vorfall zu dokumentieren und an den jeweiligen Vorgesetzten zu melden.

2.5 Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Die strikte Einhaltung der außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften ist für weltweit engagierte Unternehmen wie Schedl Automotive elementar. Außenwirtschaftsrechtliche Vorschriften sind generell bei der Ausfuhr von Waren und Dienstleistungen zu beachten. Als global tätiges Unternehmen beachten wir nationale und internationale Wirtschaftssanktionen.



2.6 Umwelt

Die Schedl Automotive Group ist in den letzten Jahren stark expandiert und hat neue Standorte aufgebaut und damit neue Mitarbeiter gewonnen. Mit steigendem Unternehmenswachstum wächst auch die Verantwortung für die Umwelt. Daraus ist die Initiative entstanden der Umwelt bewusst zu werden und an folgende Generationen zu denken. Ziel ist die kontinuierliche Verminderung der Belastung unserer Umwelt bei optimaler Qualität der Dienstleistung.

Im Rahmen der kontinuierlichen Prozessoptimierung versuchen wir, Ressourcen so effizient wie möglich einzusetzen und jegliche Emissionen zu minimieren und gehen verantwortungsbewusst mit Chemikalien um. Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten nachhaltig zu handeln, denn ein verschwenderischer Umgang mit Ressourcen ist sowohl aus wirtschaftlicher, als auch aus ökologischer Sicht nicht tragbar.

Ökologische Verantwortung spiegelt sich in vielen unserer Prozesse wieder. Zum Beispiel vermeiden wir durch kurze Wege von Schedl Automotive Standorten zu den Produktionsstätten unserer Kunden unnötige CO² Emissionen und Verkehrsbelastung.

Wir fühlen uns zu einer angemessenen, kontinuierlichen Erhöhung der Energieeffizienz bei unseren unternehmerischen Aktivitäten verpflichtet.

2.7 Kundenzufriedenheit

Durch offene Kommunikation mit Kunden und einer kontinuierlich anspruchsvollen Qualitätsmentalität schaffen wir Zufriedenheit beim Kunden. Im Mittelpunkt all unserer Aktivitäten steht der Kunde. Die Zufriedenheit unserer Kunden entscheidet über unseren Erfolg und sichert somit die Existenz des Unternehmens.

Die Schedl Automotive Group ist ein flexibler Systemlieferant, der sich auf individuelle Wünsche verschiedener Kunden anzupassen hat. Zusammen mit dem Kunden erarbeiten wir jedes Mal eine optimierte Lösung für die Wertschöpfungskette.

Jeder Verstoß gegen die Bestimmungen des Code of Conduct ist der Geschäftsführung zu melden. Dazu sendet der beschwerdeführende Arbeitnehmer eine E-Mail an general.manager.schedl@schedl.de unter Angabe der Situation, des Datums, der beteiligten Mitarbeiter und der Regel, gegen die verstoßen wurde. Die E-Mails werden geprüft und an die Geschäftsführung weitergeleitet. Alle Angaben werden vertraulich und anonym behandelt.

Neutraubling, den 20. Juli 2022

SCHEDL Automotive System Service

Christina Preymesser
Geschäftsführerin

Patrik Fierens
Geschäftsführer